



中华人民共和国国家标准

GB/T 23470.2—2009/ISO 13300-2:2006

感官分析 感官分析实验室人员一般导则 第2部分：评价小组组长的聘用和培训

Sensory analysis—General guidance for the staff of
a sensory evaluation laboratory—
Part 2: Recruitment and training of panel leaders

(ISO 13300-2:2006, IDT)

2009-04-08 发布

2009-07-01 实施

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局
中国国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	III
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 总则	1
5 职责	1
6 资质	2
6.1 感官分析方法学知识	2
6.2 领导力和性格	2
6.3 激发团队活力的能力	2
6.4 沟通能力	2
6.5 分析思考能力	2
6.6 组织能力	2
7 评价小组组长的聘用	2
7.1 有经验的评价小组组长的聘用	2
7.2 无经验的评价小组组长的聘用	3
8 评价小组组长的培训	3
8.1 培训形式	3
8.2 基本知识的获取	4
8.3 个人能力的提高	4
8.4 其他培训	5
9 培训描述性分析的评价小组组长的注意事项	5
9.1 通则	5
9.2 描述性分析的评价员的培训	5
9.3 评价小组日常工作的开展	5
9.4 描述性分析的感官评价项目的实施	6
参考文献	8

前 言

GB/T 23470《感官分析 感官分析实验室人员一般导则》分为两个部分：

——第 1 部分：实验室人员职责；

——第 2 部分：评价小组组长的聘用和培训。

本部分为 GB/T 23470 的第 2 部分。

本部分等同采用 ISO 13300-2:2006《感官分析 感官分析实验室人员一般导则 第 2 部分：评价小组组长的聘用和培训》(英文版)。

本部分由中国标准化研究院提出并归口。

本部分主要起草单位：中国标准化研究院、中国农业大学、北京工商大学、北京汇源食品有限公司。

本部分主要起草人：汪厚银、刘文、赵镭、吴继红、宋焕禄、李绍振。

感官分析 感官分析实验室人员一般导则

第 2 部分:评价小组组长的聘用和培训

1 范围

GB/T 23470 的本部分规定了感官分析评价小组组长的聘用与培训总则、主要任务和职责。

2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过 GB/T 23470 的本部分的引用而成为本部分的条款。凡是注日期的引用文件,其随后所有的修改单(不包括勘误的内容)或修订版均不适用于本部分,然而,鼓励根据本部分达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件,其最新版本适用于本部分。

GB/T 10221 感官分析 术语(GB/T 10221—1998, idt ISO 5492:1992)

GB/T 23470.1 感官分析 感官分析实验室人员一般导则 第 1 部分:实验室人员职责(GB/T 23470.1—2009, ISO 13300-1:2006, IDT)

3 术语和定义

GB/T 10221 和 GB/T 23470.1 中确立的以及下列术语和定义适用于 GB/T 23470 的本部分。

3.1

评价小组组长 **panel leader**

感官分析实验室中负责组织管理评价小组活动、招聘、培训及监管评价员的人员。

注 1: 评价小组组长可策划和指导感官检验,并分析和解释感官分析数据。

注 2: 评价小组组长可在一位或多位评价小组技术员的协助下完成任务。

3.2

感官分析师 **sensory analyst**

感官分析实验室中履行专业技术职能的人员,负责监管一个或若干评价小组组长,设计和实施感官研究,分析和解释感官分析数据等。

3.3

感官评价项目 **sensory project**

有组织的感官分析研究,通常是在企业或研究机构中进行,包括就项目目标与客户达成协议、准备感官分析样品、组织开展感官检验以及对分析结果进行解释并形成结论等一系列步骤。

4 总则

聘用评价小组组长,并通过培训提高其知识水平和技能,以具备如下能力:选拔和培训评价小组人员,组织和开展感官评价活动,评价和汇报感官分析结果。评价小组组长候选人应具备感官分析方法学及统计学的相关经验或知识。

评价小组组长候选人宜具备相关专业的大学学历:如心理学、心理物理学、产品科学(如食品加工技术和食品科学等)、化学和生物学等,以助于对基本科学原理的理解。

5 职责

评价小组组长的一般职责如下: