



中华人民共和国国家标准

GB/T 44726—2024

科技评估人员能力评价规范

Specification for competency assessment of science and technology
evaluation personnel

2024-10-26 发布

2024-10-26 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	III
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 评估人员能力要素	2
5 评估人员能力分级	10
6 评估人员能力评价程序和方法	11
7 评估人员能力评价结果应用和管理	13
附录 A（规范性） 评估人员能力要素关系图	14
参考文献	15

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中华人民共和国科学技术部提出。

本文件由全国科技评估标准化技术委员会（SAC/TC 580）归口。

本文件起草单位：科技部科技评估中心、中国科技评估与成果管理研究会、中国人事科学研究院、中国计量大学、科学技术部人才交流开发服务中心、中国科学院科技战略咨询研究院、北京大学南昌创新研究院、中国长江三峡集团有限公司、中国计量研究院、中国标准化研究院、教育部高等学校科学研究发展中心、北京市科学技术研究院、上海科技咨询公司、浙江省科技评估和成果转化中心、上海技术交易所有限公司、广东电网有限责任公司广州供电局、中科合创（北京）科技成果评价中心、北京八月瓜科技成果评价有限公司、大公信（北京）资产评估有限公司、广东省生产力促进中心、北京五洲融合创新产业战略研究院。

本文件主要起草人：屈明剑、孙昕雨、于艳娜、尹健龙、薛瑞、吴雨晨、段黎萍、李晓轩、夏文勇、韩冰、咎婷婷、闫万体、向欣、隋志伟、罗方述、张绪英、尤施施、刘尧、苑怡、宋延军、栾乐、欧其冠、严长春、李长青、程燕林、李敏、周宇英、张璋、张碧红、任华星。

科技评估人员能力评价规范

1 范围

本文件规定了科技评估人员需要具备的知识、技能、素质、经验等能力和能力分级，确立了人员能力评价的程序，描述了人员能力评价的方法，并规定了人员能力评价结果应用和管理。

本文件适用于科技评估人员的培养、评价、使用、管理等。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 40148 科技评估基本术语

3 术语和定义

GB/T 40148 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

科技评估 **science and technology evaluation**

遵循一定准则，运用规范的程序和科学的方法，对科技活动及其有关行为和要素所开展的专业化评价与咨询活动。

注1：广义的科技评估包括评估机构或专家组开展的与科技活动有关的各类评价、评议和评审活动。狭义的科技评估特指评估机构开展的与科技活动有关的各类评价活动。

注2：科技评估为政府和社会各方提供服务，为优化科技管理和决策、合理配置资源、加强引导激励和监督问责、提高科技活动实施效果提供参考和依据。

[来源：GB/T 40148—2021，3.2]

3.2

评估机构 **evaluation organization**

承担科技评估任务，形成评估结果，出具评估报告，并承担相应责任的组织机构。

注：评估机构主要是专业性科技评估机构，也可以是兼营科技评估业务的组织机构。

[来源：GB/T 40148—2021，5.4，有修改]

3.3

评估人员 **evaluation personnel**

评估机构从业人员和评估机构聘请的参与评估活动的外部人员。

[来源：GB/T 40148—2021，5.8，有修改]

3.4

评估任务 **evaluation task**

为满足评估活动委托者的需求，达到评估目的，评估人员所要完成的工作。

[来源：GB/T 40148—2021，6.2，有修改]